

# 2024년 한국인터넷진흥원 공무직-시설관리분야, 민원분야(장애인) 제한경쟁 채용

우리 한국인터넷진흥원(KISA)은 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 미래사회를 선도하기 위해 정보보호, ICT분야에 필요한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024. 2.

## 1. 채용분야

채용직종	분야	근무지	채용인원	채용직무
공무직	시설관리	나주	1명	• 기계설비 유지관리 등(기계설비유지관리자 선임 예정)
				지원자격   기계설비 유지관리 경력자(중급 기술자)
공무직	민원	나주	3명	• 118전화상담(개인정보, 스팸, 해킹바이러스 등)
				지원자격   장애인

## 2. 지원자격

구분	주요 내용
시설관리분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기계설비 유지관리 경력자(중급 기술자) * 아래 항목 중 1개 이상 요건 충족필수                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기능장(실무경력 4년 이상) : 배관, 에너지관리, 용접</li> <li>- 기사(실무경력 4년 이상) : 일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 용접, 에너지관리</li> <li>- 산업기사(실무경력 7년 이상) : 건축설비, 배관, 건설기계설비, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리</li> <li>- 중급건설기술인(실무경력 4년 이상) : 기계직무분야의 공조냉동 및 설비, 용접 전문분야</li> </ul> </li> </ul>
민원분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조(장애인의 기준)에 따른 장애인</li> </ul>
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 성별 제한 없음</li> <li>• 입사에정일('24.5.7.)부터 전일 근무가능한 자</li> <li>• 입사에정일 기준 만60세 미만인자(진흥원 정년 초과 시 응시 불가)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1964년 5월 8일 이전 출생자 응시불가</li> </ul> </li> <li>• 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자</li> <li>• 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>• 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">                     제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.                     <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>3. 병역의무를 기피하여 형사처벌을 받은 자</li> <li>4. 진흥원의 징계에 의하여 면직 조치된 자</li> <li>5. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 직권면직 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자</li> </ol> </div>

※ 채용분야별 중복 지원 불가, 동시 진행 중인 진흥원 채용 공고에 중복 지원 불가(확인 시 불합격 처리함)

### 3. 우대사항 및 가점

분야	내용	가점	적용범위										
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</li> <li>독립유공자예우에 관한 법률 제16조</li> <li>보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> <li>고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9</li> <li>5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률 제20조</li> <li>특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조</li> </ul>	10점 또는 5점	전 전형										
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인</li> </ul> <p>* 인원분야 가점 미적용</p>	10점	전 전형										
사회 소외계층	<ul style="list-style-type: none"> <li>저소득층</li> <li>- 저소득층(본인) : 국민기초생활보장법 제2조제2호·제10호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층</li> </ul>	3점	서류										
	<ul style="list-style-type: none"> <li>한부모가족</li> <li>- 한부모가족 : 한부모가족지원법 제5조에 의한 지원대상자</li> </ul>	3점											
	<ul style="list-style-type: none"> <li>다문화가족</li> <li>- 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 구성원이며, 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람</li> </ul>	3점											
	<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민</li> <li>- 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에서 정의하는 보호대상자(본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서가 발급 가능한 사람)</li> </ul>	3점											
자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>자격증 보유자(가점 배점이 높은 1가지만 인정)</li> </ul>												
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OCP, CISSP, CISA, CCNP, CCIE, PMP, CPPG, ISMS-P, 정보보안기사</li> </ul>	3점	서류										
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 회계사, 변호사, 기술사, 노무사</li> </ul>	5점											
대회 수상	<ul style="list-style-type: none"> <li>한국인터넷진흥원 주관 경시대회, 정부기관 주관 해킹방어대회 수상자</li> </ul>	3점	서류										
공인 영어성적	<ul style="list-style-type: none"> <li>아래 공인어학성적(영어) 중 하나 이상 취득한 자</li> <li>- 한 가지 이상 취득하더라도 1가지만 인정</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>G-TELP (Level 2)</th> <th>FLEX</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>870점 이상</td> <td>452점 이상</td> <td>97점 이상</td> <td>88점 이상</td> <td>800점 이상</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 공고 마감일까지 발표한 유효기간 이내 국내정기시험 성적만 인정 (국외응시, 조화불가 및 증명서 제출불가 성적, 특별시험 등 불인정)          ※ 토익, 토플, 텡스, 지텔프 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정          예) 2022.5.5.에 응시한 토익 점수의 자체유효기간 : 2022.5.5.~2024.5.4.          → 인사혁신처 사전등록 시 : 2022.5.5.~2027.12.31.까지 유효기간 연장</p>	TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	G-TELP (Level 2)	FLEX	870점 이상	452점 이상	97점 이상	88점 이상	800점 이상	1점	서류
TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	G-TELP (Level 2)	FLEX									
870점 이상	452점 이상	97점 이상	88점 이상	800점 이상									
우수인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 한국인터넷진흥원 체험형 청년인턴 중 우수 인턴 선발자</li> </ul>	2점	서류										
청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>청년(청년고용촉진특별법에 따른 청년)</li> <li>- 입사예정일('24.5.7.) 기준 만 34세 이하인 자('89.5.7. 이후 출생자)</li> </ul>	1점	서류										

○ 유의사항

- 지원자가 각 전형 만점의 40% 미만 득점한 경우, 가점을 적용하지 않음
- 우대사항 증빙자료는 모두 입사예정일(2024.5.7.)까지 유효하여야 하며, 허위로 기재하는 등 증빙이 불가할 시 합격이 취소됨
- 채용예정인원이 3인 이하인 채용분야에는 취업지원대상자 가점 미적용

○ 동점자 처리기준

- (서류전형) 합격인원의 최저 점수 동점자는 전원 합격
- (그 외 전형) 합격 최저 점수 동점자 중 취업지원 대상자, 장애인, 사회소외계층(①저소득층, ②한부모가족, ③다문화가족, ④북한이탈주민) 순으로 선발하며, 해당자가 없을 경우 前전형 고득점자 순으로 합격처리
- 서류전형 점수까지 동점일 경우, 최종 면접전형부터 前전형 높은 배점의 심사항목 고득점자 순으로 합격 처리하며, 서류전형 동점자 중 높은 배점의 심사항목도 동점 시 동점자 모두 합격 처리

○ 예비합격자 관리 및 적용 기준

- 최종합격자 입사포기 시(또는 입사 후 1개월 이내 퇴사 시) 차점자 순으로 합격 처리 가능(단, 최종전형 합격기준 점수 이상에 한함)

4. 근무조건

구분		세부 기준
계약기간		• 계약기간의 정함이 없는 근로자, 정년 만 60세
급여	시설관리	• 월 2,291,540원
	민원	• 월 2,155,530원
	공통	• 시간 외 근무수당 등 법정수당은 근로기준법에 정하는 바에 따라 별도 지급
근무지역		• 나주본원(빛가람동) : 전라남도 나주시 진흥길 9
근무시간		• 주 5일제(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00) - 단, 업무상 필요한 경우, 출퇴근 시간 변경될 수 있음(1일 8시간 근무 범위 내)
복리후생		• 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금), 복지카드, 건강검진, 어린이집, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등
장애인용 복지시설		• 장애인용 주차장, 장애인용 승강기, 장애인용 화장실 등

## 5. 지원서 접수

- 접수기간 : 2024. 2. 28.(수) ~ 3. 14.(목), 마감일 오전 10:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://kisa.applyin.co.kr>)

## 6. 전형방법 및 일정

### □ 시설관리분야

구분		일정	심사요소
서류전형	전형일정	3월 15일(금) ~ 3월 20일(수)	직무역량, 직무적합성 등
	결과발표	3월 22일(금)	
필기전형	전형일정	(인성검사) 3월 27(수) ~ 3월 29일(금) (NCS) 3월 30일(토)	인성·조직적합도 검사(온라인) NCS직업기초능력
	결과발표	4월 3일(수)	
면접전형		4월 8일(월) ~ 4월 9일(화) 4월 11일(목) ~ 4월 12일(금)	직무 및 전문역량, 인성태도 (성실성, 주도성, 협조성, 진실성 등)
최종결과 발표		4월 18일(목)	
입사일자		5월 7일(화)	

### □ 민원분야

구분		일정	심사요소
서류전형	전형일정	3월 15일(금) ~ 3월 20일(수)	직무역량, 직무적합성 등
	결과발표	3월 22일(금)	
인성·조직 적합도 검사 (온라인)	전형일정	3월 27일(수) ~ 3월 29일(금)	인성·조직적합도 검사(온라인) (당락없음)
면접전형		4월 8일(월) ~ 4월 9일(화) 4월 11일(목) ~ 4월 12일(금)	직무 및 전문역량, 인성태도 (성실성, 주도성, 협조성, 진실성 등)
최종결과 발표		4월 18일(목)	
임용일자		5월 7일(화)	

※ 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능(각 전형별 점수는 누적되지 않음)

※ 세부 일정은 사정에 의해 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지를 통해 사전 공지함

## 7. 채용전형별 상세내용

### □ 서류전형

- 제출내용 : 응시자격, 입사지원서 및 자기소개서, 우대사항
- 합격배수 : 채용 예정 인원의 10배수 이내
  - 지원서와 자기소개서 불성실 작성자는 적격 여부 관계없이 불합격 처리

< 불성실 자기소개서 예시 >

- 블라인드 채용 위반사항을 직·간접적으로 기재
  - ① 출신지역 ② 가족관계 ③ 학교명 ④ 성별 ⑤ 생년월일(연령) ⑥ 혼인여부 ⑦ 재산 ⑧ 키, 체중 등 신체적 조건 등
- 무의미한 단어와 문장의 나열(ㅋㅋㅋ, OOOO 등), 의미 해석 불가
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성, 동일 내용 반복
- 1개 이상 자소서 문항을 100자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함)으로 제출
- 기관명 오기재, 표절(타인의 자기소개서 및 공개된 자료 등의 표절)

### ○ 유의사항

- 최종 제출 후 수정이 불가하므로 최종 지원 여부를 반드시 확인
- 블라인드 채용으로 진행하므로 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신 학교, 출신 지역, 가족 관계 등)은 일체 기재 금지하며, 위반할 시 부적격 처리함
- 최종 합격 후(또는 면접전형 단계에서) 자격요건 및 우대사항 등 지원서(자기소개서 포함) 내 기재한 내용의 증빙서류를 제출하여야 하며, 증빙 불가 시 합격이 취소됨

### □ 필기전형(시설관리분야)

시험과목	평가비율	평가항목
인성·조직적합도 검사	Pass / Fail	인성, 역량, 심리, 일관성 및 조직적합도 등
NCS직업기초능력	100%	의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 자원관리

※ 민원분야의 경우 인성·조직적합도 검사만 실시하며, 당락은 없으나 미응시자의 경우 다음전형(면접전형) 응시 불가

- 합격 인원 : 채용예정 인원의 5배수 이내
- 시험 장소 : 나주본원(전남 나주시 진흥길 9)

- 과락 점수 : 인성·조직적합도를 Pass하지 못하거나 NCS 직업기초능력 40% 미만 득점 시 불합격 처리

#### □ 면접전형

- 평가 방식 : 경험 질의·상황 제시 등을 통한 집단면접
- 면접 장소 : 서류전형 합격자 발표 시 상세주소 안내 예정(나주)
- 평가 기준 : 직무 및 전문역량, 인성 · 태도 등
- 합격 배수 : 채용 예정 인원의 1배수 이내

#### □ 신원조사 및 증빙서류 검토

- 검토 사항 : 지원자의 신원 및 지원서 기재사항에 대한 증빙서류 일체
  - ※ 최종합격예정자 발표 후 신원조사를 시행하며, 신원조사 결과 신규채용자 결격 사유에 해당하는 사항이 발견된 자는 합격 및 입사를 취소할 수 있음
  - ※ 사본 제출 후 입사 시에 원본을 제출하여야 하며, 증빙 불가시 불합격 처리됨

#### ○ 입사 예정일 : 2024년 5월 7일(화)

- ※ 증빙자료 제출기간 : 2024년 4월 19일(금) ~ 4월 23일(화), 10시까지

### 8. 기타 유의사항

- 세부 일정은 한국인터넷진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 근로 조건은 내부 규정을 따릅니다.
- 최종 합격자 결정 후 신원조회 결과 등이 채용 결격 사유에 해당하는 경우와, 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조가 판명되면 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 입사를 포기하거나, 입사 후 1개월 이내 합격 취소 또는 퇴사 시, 예비합격자(기준 점수 이상인 자)를 득점 순으로 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 공고문에 기재된 임용일에 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 경력 산정 시 포함되지 않을 수 있습니다.

- 학위 취득 예정자의 경우, 입사 예정일로부터 3개월 이내 학위를 취득하지 못하면 경력 산정에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 최종 합격자 대상으로 기관 내 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 재직 여부를 확인합니다.
- 원서접수는 채용 홈페이지를 통해서만 접수받으며, 작성 요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 작성하시기 바랍니다. 정해진 기간 내 요구된 정보를 입력하지 않거나, 잘못 입력한 경우의 불합격 등 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 한국인터넷진흥원은 ‘블라인드 채용’을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 요구되는 필수적인 입사지원 정보 등은 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 기재 내용에 출신지역, 가족관계, 출신학교 이메일 사용 등 채용과 무관한 인적사항이 직간접적으로 드러나거나 부정청탁 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 전공 및 학위 정보의 경우 직무 수행 시 필요한 역량에 해당하며, 입사지원서 및 자기소개서 불성실 작성자는 서류전형 시 평가에서 제외, 부적격 처리될 수 있습니다.
- 장애인 지원자 및 임신부를 위한 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
- 중증 장애인 채용 후 필요 시 장애인고용공단을 통해 직무지도원을 1주일에서 3주 간 배치하여 직무와 직장 예절 등을 지도하는 등 직장 적응을 지원할 수 있습니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 한국인터넷진흥원은 해당 부정행위로 인해 합격한 부정 합격자에 대하여 채용을 취소할 수 있으며, 이로 인한 피해자 구제 절차를 마련하고 있습니다.



- ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있습니다. 기한 내에 반환청구가 없는 경우 ‘개인정보 보호법’에 따라 파기합니다.
  - ※ 동법에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 또는 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외
  - ※ 채용서류 반환청구서(붙임) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청(채용홈페이지 ‘채용서류 반환신청 안내’ 메뉴 참고)
  - ※ 반환 청구 접수 후 14일 이내 등기우편으로 발송(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)
- 전형결과와 관련하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지를 통해 이의신청 가능합니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.
- 한국인터넷진흥원은 사회소외계층 우대 채용을 실시하고 있습니다.
- 채용과정에서 부당한 인사청탁, 압력, 뇌물의 행사 등이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 향후 5년간 공공기관 재 응시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 한국인터넷진흥원과 노동조합은 유니언숍 협약을 체결하였습니다.
- 한국인터넷진흥원 소개는 홈페이지([www.kisa.or.kr](http://www.kisa.or.kr))를 참조하시기 바라며, 기타 궁금하신 사항은 인사팀(☎061-820-1856, 061-820-1419, 061-820-1181) 또는 채용 홈페이지([kisa.applyin.co.kr](http://kisa.applyin.co.kr))의 ‘채용문의’ 게시판으로 문의 바랍니다.



**붙임1**      **장애유형별 편의지원 - 필기전형**

장애유형 및 등급		편의지원 내용	증빙서류	비고	
지체 장애	상지	공통	· 확대문제지, 확대답안지 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서	
		장애 정도가 심한 장애인	· 시험시간 연장(1.5배)	장애인증명서	기존 1~3급
		장애 정도가 심하지 않은 장애인	· 공통 편의지원 내용만 신청가능		기존 4~6급
	하지	공통	· 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서	
뇌병변 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	장애인증명서	
	장애 정도가 심한 장애인		· 시험시간 연장(1.5배)	장애인증명서	기존 1~3급
	장애 정도가 심하지 않은 장애인 중 시험시간 연장 필요성을 인정받은 사람			의사진단서 장애인증명서	기존 4~6급
	장애 정도가 심하지 않은 장애인		· 공통 편의지원 내용만 신청가능	장애인증명서	
시각 장애	공통		· 확대문제지, 확대답안지 · 보조공학기기 지참 허용	장애인증명서	
	장애정도가 심한 장애인	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	· 시험시간 연장(1.7배) · 축소문제지(확대독서기 사용자)	장애인증명서	기존 1~2급
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람			기존 3급 2호
		좋은 눈의 시력이 0.06 이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	· 시험시간 연장(1.5배)	장애인증명서	기존 3급 1, 2호
	장애정도가 심하지 않은 장애인	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	· 시험시간 연장(1.7배) · 축소문제지(확대독서기 사용자)	의사진단서 장애인증명서	기존 4급 2호
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람			· 시험시간 연장(1.5배)
		좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람	· 공통 편의지원 내용만 신청가능	장애인증명서	기존 6급 중 좋은 눈시력 0.30이하
		나쁜 눈의 시력이 0.02이하이고, 좋은 눈의 교정시력이 0.30이하인 사람			기존 5급 2호, 6급
	위 조건 외의 시각장애인				
	청각 장애	공통		· 수화통역사 배치 · 응시요령 등 서면자료 제공 · 보조공학기기 지참 허용	장애인증명서
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		· 장애정도를 검토하여 결정	검토 후 안내	
	임신부		· 시험 중 화장실 사용 · 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	임신사실확인서	
	과민성 대장·방광증후군		· 별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사진단서	

\* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point), 150%(18point)로 확대된 2종류 중 택1  
 \* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1  
 \* 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에게 한하여 신청

**붙임2**

**장애유형별 편의지원 - 면접전형**

장애유형		편의지원 내용
지체장애	상지	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 관련 서식 확대 제공</li> <li>▶ 자료작성용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 장애특성 면접위원 사전 고지</li> <li>▶ 경형·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토시간 1.5배 연장</li> </ul>
	하지	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 엘리베이터로 이동 가능 층 배치</li> <li>▶ 장애특성 면접위원 사전 고지</li> </ul>
뇌병변장애		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 관련 서식 확대 제공</li> <li>▶ 자료작성용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 엘리베이터로 이동 가능 층 배치</li> <li>▶ 면접위원과의 거리 1.5m 내외로 가깝게 조정</li> <li>▶ 장애특성 면접위원 사전 고지</li> <li>▶ 경형·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토시간 1.5배 연장</li> <li>▶ 면접시간 1.5배 연장</li> </ul>
시각장애		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 관련 서식 확대 제공</li> <li>▶ 관련 서식 점자 지원</li> <li>▶ 자료작성용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 자료작성 타이핑 인력 제공</li> <li>▶ 음성지원 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 장애특성 면접위원 사전 고지</li> <li>▶ 경형·상황 면접과제 및 개인발표과제 작성·검토시간 1.5배 연장</li> </ul>
청각장애		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 의사전달보조요원(수화통역사 등) 지원</li> <li>▶ 필담면접, 문자통역, 의사전달용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 보조공학기기(인공와우) 착용 허용</li> </ul>
기타		<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 장애유형과 정도, 편의제공의 필요성과 기존 편의제공과의 형평성 등을 검토하여 결정</li> </ul>

**붙임3**

**보훈 가점비율**

- 취업보호(지원)대상자 여부와 가점적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈청서 반드시 확인하여 2007. 7. 1이후에 발급 받은 증명서를 제출하여야 합니다.
- 오기재 및 허위기재로 인한 불이익은 지원자 본인의 귀책으로 하며, 허위로 기재하여 가점을 받은 것이 판명될 때는 합격 및 입사를 취소합니다.

**□ 2012년 6월 30일 이전 등록자**

대상별	10% 가점	5% 가점
독립유공자	독립유공자 애국지사 본인 순국선열의 유족 애국지사가 등록신청일 전에 사망한 경우의 그 유족	애국지사의 가족 등록신청일 이후에 사망한 경우의 그 유족 독립유공자의 유족 중 장손인 손자녀가 지정하는 그 손자녀의 자녀 중 1인
국가유공자 등	국가유공자 본인 전몰군경·순직군경·4.19혁명사망자·순직공무원·특별공로순직자의 유족 국가유공자에 준하는 군경 등(지원대상자) 본인 국가유공자에 준하는 순직군경 등(지원대상자)의 유족	국가유공자의 가족 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 사망한 국가유공자에게 배우자 및 자녀가 없고 부모만 있는 경우에 그 부 또는 모가 지정하는 사망한 국가유공자의 제매 중 1인 6.25전몰군경 및 6.25순직군경의 자녀가 지정한 그의 자녀 중 1인 국가유공자에 준하는 군경 등(지원대상자)의 가족 국가유공자에 준하는 군경 등(지원대상자)이 사망한 경우의 그 유족 사망한 국가유공자에 준하는 군경 등(지원대상자)에게 배우자 및 자녀가 없고 부모만 있는 경우에 그 부 또는 모가 지정하는 사망한 국가유공자에 준하는 군경 등(지원대상자)의 제매 중 1인
5·18민주유공자	5·18민주화운동부상자 본인 기타5·18민주화운동희생자 본인 5·18민주화운동사망자의 유족, 5·18민주화운동행방불명자의 가족	5·18민주화운동부상자의 가족, 기타5·18민주화운동희생자의 가족 5·18민주화운동부상자 또는 기타5·18민주화운동희생자가 사망한 경우의 그 유족 사망한 5·18민주유공자에게 배우자 및 자녀가 없고 부모만 있는 경우에 그 부 또는 모가 지정하는 사망한 5·18민주유공자의 제매 중 1인
특수임무유공자	특수임무부상자·특수임무공로자 본인 특수임무사망자의 유족, 특수임무행방불명자의 가족	특수임무부상자·특수임무공로자의 가족 특수임무부상자·특수임무공로자가 사망한 경우의 그 유족 특수임무사망자·행방불명자에게 배우자 및 자녀가 없고 부모만 있는 경우에 그 부 또는 모가 지정하는 특수임무사망자·행방불명자의 제매 중 1인
고엽제후유의증	장애등급을 받은 고엽제후유의증환자 본인	장애등급을 받은 고엽제후유의증환자의 가족
보훈보상대상자	재해부상 군경·공무원 재해사망 군경·공무원의 배우자	재해부상 군경 및 재해부상 공무원의 배우자

□ 2012년 7월 1일 이후 등록자

대상별	10% 가점	5% 가점
독립유공자	애국지사 본인 순국선열의 유족 애국지사가 등록신청일 전에 사망한 경우의 그 유족	애국지사의 가족 등록신청일 이후에 사망한 경우의 그 유족 독립유공자의 유족 중 장손인 손자녀가 지정하는 그 손자녀의 자녀 중 1인
국가유공자 등	국가유공자 본인 전몰군경·순직군경·4.19혁명사망자·순직공무원·특별공로순직자의 배우자 및 자녀	국가유공자의 배우자 전상군경, 공상군경, 4.19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 상이등급 6등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀
5·18민주유공자	5·18민주화운동부상자 본인 기타5·18민주화운동희생자 본인 5·18민주화운동사망자의 유족, 5·18민주화운동행방불명자의 가족	5·18민주화운동부상자의 가족, 기타5·18민주화운동희생자의 가족 5·18민주화운동부상자 또는 기타5·18민주화운동희생자가 사망한 경우의 그 유족 사망한 5·18민주유공자에게 배우자 및 자녀가 없고 부모만 있는 경우에 그 부 또는 모가 지정하는 사망한 5·18민주유공자의 제매 중 1인
특수임무유공자	특수임무부상자·특수임무공로자 본인 특수임무사망자의 유족, 특수임무행방불명자의 가족	특수임무부상자·특수임무공로자의 가족 특수임무부상자·특수임무공로자가 사망한 경우의 그 유족 특수임무사망자·행방불명자에게 배우자 및 자녀가 없고 부모만 있는 경우에 그 부 또는 모가 지정하는 특수임무사망자·행방불명자의 제매 중 1인
고엽제후유의증	장애등급을 받은 고엽제후유의증환자 본인	장애등급을 받은 고엽제후유의증환자의 가족
보훈보상대상자	재해부상 군경·공무원 재해사망 군경·공무원의 배우자	재해부상 군경 및 재해부상 공무원의 배우자

**붙임4**

**중증 장애인 기준[출처 : 한국장애인고용공단]**

장애인의 인정 범위

- ① 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애인등록증
- ② 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제101조에 따른 국가유공자증
- ③ 「장애인복지법」 제32조에 따른 장애진단서

중증 장애인의 범위

「장애인복지법」	기존등급	「장애인고용촉진 및 직업재활법」
심한장애	1 2	중증장애
	3	뇌병변, 시각, 지적, 자폐성, 정신, 심장, 호흡기, 뇌전증, <u>지체(상지)</u>  청각, 언어, 간, 안면, 장루·요루, <u>지체(상지제외)</u>
심하지 않은 장애	4 5 6	경증장애(모든유형) ※ 지적, 자폐성장애는 경증 없음

\* 음영처리 된 부분은 중증장애인을 표시한 것이며, 기존 3급의 경우 장애인복지법상 심한장애일지라도 장애인고용촉진 및 직업재활법상 경증장애인으로 분류되는 장애유형이 존재하므로 유의

**붙임5**

**채용서류 반환청구서**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

**채용서류 반환청구서**

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경 우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용 서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국인터넷진흥원장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.