

2024년 한국인터넷진흥원 일반직(정규직) 및 일반계약직(무기계약직) 채용 공고

한국인터넷진흥원(KISA)은 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 미래사회를 선도하기 위해 정보보호, ICT분야에 필요한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2024. 5.

1 채용 분야 및 인원

□ 일반직 : 총 23명

직종	근무지	분야	인원	채용예정직무(세부내용 '직무설명자료' 참조)
일반직 (4급)	나주	경영분야	4명	<ul style="list-style-type: none"> · 기관 중장기 경영전략 수립 및 혁신평가 발굴 등 · 직원 급여 및 보수 관리 및 인사업무 전반 등 · 기관 경영평가 대응 및 경영공시 등 · 원 홍보전략 수립 및 대외홍보 관련 업무 등
		정책분야	5명	<ul style="list-style-type: none"> · 정보보호 중장기 전략 수립 및 정보보호 이슈분석, 정책연구 등 · 정보보호 신기술 이슈 분석 및 정책연구, 정보보호 국제협력 등 · 개인정보 국외이전 정책 연구, 제도 개선 지원 및 국제협력 등 · 신기술 개인정보 보호·활용 정책 연구 및 법제도 개선 등 · 분쟁조정 정책수립, 조정부 운영 지원 등
		기술분야	6명	<ul style="list-style-type: none"> · 개인정보 보호수준 평가 및 민관협력 자율규제 이행점검 지원 등 · 개인정보 침해방지(유출·침해·노출) 조사 기획 및 분석 등 · SI 프라이버시 보호·활용 정책·사업 개발 및 시행 지원 등 · 불법스팸 방지를 위한 기술적 대응 및 시스템 운영·개선 등 · 융합산업 기기·서비스 보안성 시험 및 취약점 점검 등 · 지역 정보보호지원센터 운영 및 정보보호 서비스 지원 등
	서울	기술분야	8명	<ul style="list-style-type: none"> · 피싱, 파밍, 스미싱 탐지체계 운영 등 · 해킹 경로 등 침해사고 원인 분석 등 · 침해사고 원인분석 및 후속조치 이행점검 등 · 신규 취약점 분석·조치 및 관리체계 구축·운영, 신고 포상제 운영 등 · 민간분야 사이버위기대응 모의훈련(정기,상시) 운영 등 · 지능형CCTV, 생체인식 등 물리보안제품 성능시험 및 제도 활성화 등

□ 일반계약직 : 총 6명

직종	근무지	분야	인원	채용예정직무(세부내용 '직무설명자료' 참조)
일반 계약직 (4급)	나주	기술분야 (제한경쟁)	4명	· 국가 정보보호 R&D 개발 지원 등
		정책분야	1명	· 위치정보 관계법령 연구 및 제·개정 지원 등
	서울	기술분야	1명	· 발신번호 변작 신고센터 운영 및 법규 준수여부 검사 등

- ※ 채용분야별 중복 지원 불가, 동시 진행 중인 진흥원 채용 공고에 중복 지원 불가(확인 시 불합격 처리함)
- ※ 최종 입사 시 채용분야 내 채용직무 중 하나로 진흥원에서 배치 예정
- ※ 근무지는 향후 진흥원의 인력운영 상황 등에 따라 타 지역(나주본원, 서울청사)으로 이동배치될 수 있음
- ※ 분야별 적격자가 없을 경우 미채용하거나 당초 계획보다 적은 인원을 선발할 수 있음

2 지원자격

□ 지원자격

구 분	주요 내용
공통 지원자격	<ul style="list-style-type: none"> • 성별 제한 없음 • 입사예정일('24.9.19.)부터 전일 근무 가능한 자 • 입사예정일 기준 만60세 미만인자(진흥원 정년 초과 시 응시 불가) <ul style="list-style-type: none"> - 1964년 9월 20일 이전 출생자 응시 불가 • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자 • 해외여행에 결격사유가 없는 자 • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당되지 않는 자 <p>제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 3. 병역의무를 기피하여 형사처벌을 받은 자 4. 진흥원의 징계에 의하여 면직 조치된 자 5. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 직권면직 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자
일반직	<ul style="list-style-type: none"> • 학력, 전공 제한 없음
일반계약직 (정책, 기술-서울)	
일반계약직 (기술-나주)	
	<ul style="list-style-type: none"> • IT관련 학과(컴퓨터공학, 정보통신공학, 정보보안학 등) 전공자 석사이상 학위자 지원 가능 <ul style="list-style-type: none"> - 입사일로부터 3개월 이내 졸업자 또는 졸업예정자

3 우대사항 및 가점

분야	내용	가점	적용범위										
취업지원 대상자	• 국가유공자법에 따른 국가유공자	10점 본인	전 전형										
		5점 가족											
장애인	• 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	10점	전 전형										
사회 소외계층	• 저소득층 : 국민기초생활보장법 제2조제2호·제10호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층	3점	서류, 필기										
	• 한부모가족 : 한부모가족지원법 제5조에 의한 지원대상자	3점											
	• 다문화가족 : 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 구성원이며, 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람	3점											
	• 자립준비청년 : 만 34세 이하 미취업 자립준비청년(보호종료 5년 경과자, 보호연장아동, 퇴소확인서 제출이 가능한 기타 자립지원 필요청년)	3점											
	• 북한이탈주민 : 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에서 정의하는 보호대상자(본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서가 발급 가능한 사람)	3점											
자격증	• 자격증 보유자(가점 배점이 높은 1가지만 인정)		서류										
	- OCP, CISSP, CISA, CCNP, CCIE, PMP, ISMS-P, 정보보안기사	3점											
	- 회계사, 변호사, 기술사, 노무사	5점											
대회 수상	• 한국인터넷진흥원 주관 경시대회, 정부기관 주관 해킹방어대회 수상자	3점	서류										
공인 영어성적	• 아래 공인어학성적(영어) 중 하나 이상 취득한 자 - 한 가지 이상 취득하더라도 1번만 가점 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>TOEIC</th> <th>TEPS</th> <th>TOEFL(IBT)</th> <th>G-TELP (Level 2)</th> <th>FLEX</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>870점 이상</td> <td>452점 이상</td> <td>97점 이상</td> <td>88점 이상</td> <td>800점 이상</td> </tr> </tbody> </table> ※ 공고 마감일까지 발표한 유효기간 이내 국내정기시험 성적만 인정 (국외응시, 조화불가 및 증명서 제출불가 성적, 특별시험 등 불인정) ※ 토익, 토플, 텡스, 지텔프 시험의 경우 유효기간(2년)이 만료되기 전 인사혁신처 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정 예) 2022.5.5.에 응시한 토익 점수의 자체유효기간 : 2022.5.5.~2024.5.4. → 인사혁신처 사전등록 시 : 2022.5.5.~2027.12.31.까지 유효기간 연장	TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	G-TELP (Level 2)	FLEX	870점 이상	452점 이상	97점 이상	88점 이상	800점 이상	기술 분야 1점 경영 정책 분야 2점	서류
		TOEIC	TEPS	TOEFL(IBT)	G-TELP (Level 2)	FLEX							
870점 이상	452점 이상	97점 이상	88점 이상	800점 이상									
• 2023년 한국인터넷진흥원 체형형 청년인턴 중 우수 인턴 선발자	2점												
청년	• 청년(청년고용촉진특별법에 따른 청년) - 입사예정일('24.9.19.) 기준 만 34세 이하인 자('89.9.19. 이후 출생자)	1점	서류										

○ 유의사항

- 지원자가 각 전형 또는 필기전형 시 과목별 만점의 40% 미만 득점한 경우, 위 우대사항에 따른 가점을 적용하지 않음
- 우대사항 증빙자료는 모두 입사예정일(2024.9.19.)까지 유효하여야 하며, 허위로 기재하는 등 증빙이 불가할 시 합격이 취소됨
- 채용예정인원이 3인 이하인 경우 채용분야에는 취업지원대상자 가점 미적용

○ 동점자 처리기준

- (서류 및 필기전형) 합격인원의 최저 점수 동점자는 전원 합격
- (그 외 전형) 합격 최저 점수 동점자 중 취업지원 대상자, 장애인, 사회소외계층(①저소득층, ②한부모가족, ③다문화가족, ④자립준비청년, ⑤북한 이탈주민) 순으로 선발하며, 해당자가 없을 경우 前전형 고득점자 순으로 합격처리
- 서류전형 점수까지 동점일 경우, 최종 면접전형부터 前전형 높은 배점의 심사항목 고득점자 순으로 합격 처리하며, 서류전형 동점자 중 높은 배점의 심사항목도 동점 시 동점자 모두 합격 처리

○ 예비합격자 관리 및 적용 기준

- 최종합격자 입사포기 시(또는 입사 후 1개월 이내 퇴사 시) 차점자 순으로 합격 처리 가능(단, 최종전형 합격기준 점수 이상에 한함)

4 근무조건

구분	세부 기준
채용직종	• 일반직 4급 및 일반계약직 - 진흥원 인사규칙에 따라 입사 이후 3개월 간 수습기간으로 임용하며, 이 기간에는 급여의 80%를 지급
급여	• 한국인터넷진흥원 인사/급여 규정에 따름 - 시간외 근무수당 등 법정수당은 근로기준법에 정하는 바에 따라 별도 지급
근무지역	• 나주본원 : 전남 나주시 진흥길 9 • 서울분원 : 서울 송파구 중대로 135
근무시간	• (공통) 주5일제(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)
복리후생	• 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금), 복지카드, 건강검진, 어린이집, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등
장애인용 복지시설	• 장애인용 주차장, 장애인용 승강기, 장애인용 화장실 등

※ 일반직과 일반계약직은 급여, 인사, 복리후생 등 근무조건 동일

5 지원서 접수 기간

- 모집기간 : 2024. 5. 10.(금) ~ 5. 27.(월), 마감일 10:00 까지
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://kisa.applyin.co.kr>)

6 채용전형 일정 및 심사요소

구분		일정	심사요소
서류전형	전형일정	6월 3일(월) ~ 6월 7일(금)	직무역량, 직무적합성 등
	결과발표	6월 13일(목)	
필기전형	전형일정	6월 22일(토)	인성·조직적합도 검사 NCS 직업기초능력 직무수행능력
	결과발표	7월 3일(수)	
가점사항 진위 확인		7월 4일(목) ~ 7월 12일(금)	
1차 면접전형 (직무면접)	전형일정	7월 15일(월) ~ 7월 19일(금)	직무역량, 실무지식, 전략적 사고, 발표 역량 등
	결과발표	7월 25일(목)	
2차 면접전형 (인성면접)		8월 6일(화) ~ 8월 8일(목)	인성 및 태도 (협조성, 주도성, 자긍심, 의사소통, 잠재역량 등)
최종결과 발표		8월 19일(월)	
임용일자		9월 19일(목)	

※ 필기 및 1차 면접전형 장소 : 서울·광주 내(합격자 발표 시 시간 및 상세주소 안내예정)

※ 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능(각 전형별 점수는 누적되지 않음)

※ 세부 일정은 진흥원 사정에 의해 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지를 통해 사전 공지함

7 채용전형별 상세내용

□ 서류전형

○ 제출 내용 : 응시자격, 입사지원서 및 자기소개서, 우대사항 가점

○ 합격 인원 : 채용 예정 인원의 10배수 이내

- 입사지원서와 자기소개서 불성실 작성자는 적격 여부 관계없이 불합격 처리

< 블라인드 위반 및 불성실 자기소개서 >

- 블라인드 채용 위반사항을 직·간접적으로 기재
 - ① 출신지역 ② 가족관계 ③ 학교명 ④ 성별 ⑤ 생년월일(연령) ⑥ 혼인여부 ⑦ 재산 ⑧ 키, 체중 등 신체적 조건 등
- 무의미한 단어와 문장의 나열(ㅋㅋㅋ, OOOO 등), 의미 해석 불가
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성, 동일 내용 반복
- 기관명 오기재, 타인의 자기소개서 및 공개된 자료 등의 표절

○ 유의사항

- 최종 제출 후 수정이 불가하므로 최종 지원 여부를 반드시 확인
- 블라인드 채용으로 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 (출신 학교, 출신 지역, 가족 관계 등)은 일체 기재 금지하며, 위반할 시 부적격 처리함
- 최종 합격 후(또는 면접전형 단계에서) 자격요건 및 우대사항 등 지원서 (자기소개서 포함) 내 기재한 내용의 증빙서류를 제출하여야 하며, 증빙 불가 시 합격이 취소됨

□ 필기전형

시험과목	배점비율		평가항목
인성·조직 적합도 검사	P/F		인성, 역량, 심리, 일관성 및 조직적합도 등
NCS직업 기초능력	기술	30%	의사소통, 대인관계, 문제해결, 수리, 자원관리, 직업윤리, 조직이해
	경영 정책	40%	
직무 수행능력	기술	70%	- (기술) 정보보호학(악성코드분석, 네트워크 보안) 컴퓨터공학(자료구조, 파일시스템, 운영체제)
	경영	60%	- (경영) 경영학(경영학원론, 인사조직, 경영전략, 마케팅, 재무회계)
	정책		- (정책) ① 법·행정학(법학개론, 행정윤리, 정책론, 행정법, 공기업론) ② 정보보호학, 컴퓨터공학(위 동일) ※ 정책분야의 경우 ①,② 중 택 1

- 합격 인원 : 채용예정 인원의 5배수 이내
- 시험 장소 : 서류전형 합격자 발표 시 상세 주소 안내 예정(광주, 서울)
- 과락 점수 : 과목 중 하나의 과목이라도 40% 미만 득점 시 불합격 처리

□ 면접전형

(1) 1차 면접

○ 평가 방식

분야	면접방식
기술	PT 작성 및 발표 후 질의응답(주제 당일 안내)
경영 및 정책	제시된 과제로 보고서 작성(분석)하고 발표 후 질의응답(과제 당일 안내)

- 면접 장소 : 필기 전형 합격자 발표 시 상세주소 안내 예정(나주, 서울)
- 평가 기준 : 직무역량, 실무지식, 전략적 사고 및 발표 역량 등
- 합격 인원 : 채용예정 인원의 3배수 이내

(2) 2차 면접

- 평가 방식 : 경험 질의·상황 제시 등을 통한 인성 면접
- 면접 장소 : 1차 면접 합격자 발표 시 상세주소 안내 예정
- 평가 기준 : 협조성, 주도성, 성실성, 책임감, 잠재역량, 의사소통 능력 등
- 합격 인원 : 채용예정 인원의 1배수 이내

□ 신원조사 및 증빙서류 검토

- 검토사항 : 지원자의 신원 및 지원서 기재사항에 대한 증빙서류 일체
 - ※ 입사 시 원본을 제출하여야 하며, 증빙 불가시 불합격 처리됨
- 임용(입사) 예정일 : 2024년 9월 19일(목)

8 기타 유의사항

- 세부 일정은 한국인터넷진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 근로 조건은 내부 규정을 따릅니다.
- 최종 합격자 결정 후 신원조사 결과 등이 채용 결격 사유에 해당하는 경우와 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조가 판명되면 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 입사를 포기하거나, 입사 후 1개월 이내 합격 취소 또는 퇴사 시, 예비합격자(기준 점수 이상인 자)를 득점 순으로 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 최종합격자는 공고문에 기재된 임용일에 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 경력 산정 시 포함되지 않을 수 있습니다.

- 학위 취득 예정자의 경우, 입사 예정일로부터 3개월 이내 학위를 취득하지 못하면 경력 산정에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 최종 합격자 대상으로 기관 내 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 재직 여부를 확인합니다.
- 원서접수는 채용 홈페이지를 통해서만 접수받으며, 작성 요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 작성하시기 바랍니다. 정해진 기간 내 요구된 정보를 입력하지 않거나, 잘못 입력한 경우의 불합격 등 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 한국인터넷진흥원은 ‘블라인드 채용’을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 요구되는 필수적인 입사지원 정보 등은 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 기재 내용에 출신지역, 가족관계, 출신학교 이메일 사용 등 채용과 무관한 인적사항이 직간접적으로 드러나거나 부정청탁 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 전공 및 학위 정보의 경우 직무 수행 시 필요한 역량에 해당하며, 입사지원서 및 자기소개서 불성실 작성자는 서류전형 시 평가에서 제외, 부적격 처리될 수 있습니다.
- 장애인 지원자 및 임신부를 위한 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
- 중증 장애인 채용 후 필요 시 장애인고용공단을 통해 직무지도원을 1주일에서 3개월 간 배치하여 직무와 직장 예절 등을 지도하는 등 직장 적응을 지원할 수 있습니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 한국인터넷진흥원은 해당 부정행위로 인해 합격한 부정 합격자에 대하여 채용을 취소할 수 있으며, 이로 인한 피해자 구제 절차를 마련하고 있습니다.
- ‘채용절차의 공정화에 관한 법률’ 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격

통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있습니다.
기한 내에 반환청구가 없는 경우 ‘개인정보 보호법’에 따라 파기합니다.

※ 동법에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 또는 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외

※ 채용서류 반환청구서(붙임) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청(채용홈페이지 ‘채용서류 반환신청 안내’ 메뉴 참고)

※ 반환 청구 접수 후 14일 이내 등기우편으로 발송(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)

- 전형결과와 관련하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 홈페이지를 통해 이의신청 가능합니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.
- 한국인터넷진흥원은 사회소외계층 우대 채용을 실시하고 있습니다.
- 채용과정에서 부당한 인사청탁, 압력, 뇌물의 행사 등이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 향후 5년간 공공기관 재 응시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 한국인터넷진흥원과 노동조합은 유니언숍 협약을 체결하였습니다.
- 한국인터넷진흥원 소개는 홈페이지(www.kisa.or.kr)를 참조하시기 바라며, 기타 궁금하신 사항은 인사팀(☎061-820-1856, 061-820-1419, 061-820-1181) 또는 채용 홈페이지(kisa.applyin.co.kr)의 ‘채용문의’ 게시판으로 문의 바랍니다.