

## 한국산업기술진흥원 2023년 신입직원 일반직(사업관리(일반, 장애인), 사업관리(국제협력), 정보보안) 공개채용 공고

“한국산업기술진흥원”에서는 NCS 기반 능력중심 채용으로 글로벌 산업기술 생태계의 융합과 발전을 선도할 수 있는 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023년 05월 02일  
한국산업기술진흥원장

### 1 채용개요

#### □ 채용분야 및 규모

구분	채용분야	지원유형 <sup>1)</sup>	예정규모	채용방식	비고
일반직 (정규직)	사업관리	일반	8명	공개채용	제한경쟁
		장애인 <sup>2)</sup>	5명	공개채용	제한경쟁 (사회형평적)
	사업관리 (국제협력)	일반	2명	공개채용	제한경쟁
	정보보안	일반	1명	공개채용	제한경쟁
계			16명		

- 1) 채용분야별, 지원유형별 중복 지원 불가
- 2) 장애인 대상 제한경쟁으로 공개채용 진행
- 3) ‘KIAT 공고 제2023-1호’ 및 ‘KIAT 공고 제2023-3호’와 중복지원 불가(중복지원이 발견될 경우 불합격처리함)
- 4) 채용분야별, 지원유형별 자격요건에 차이가 있으니 반드시 확인 후 지원

## □ 근무조건

- (고용형태) 정규직으로 선발 (수습기간 3개월)
  - \* 진흥원 인사규정에 따라 임용 후 3개월 간 수습기간을 거치며 수습기간 동안 근무평가 실시 (근무성적 불량 또는 중대 결격사유가 있는 경우 면직 가능)
- (보수) 정규직 급여 지급
  - \* 수습기간 동안 정규직 급여의 70% 지급 (종료 후 100% 지급)
- (근무지) 본원 (서울특별시 강남구 테헤란로 305, 한국산업기술진흥원)

## 2 응시자격

구분		자격 내용
사업 관리	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 학력, 전공, 연령, 성별 제한 없음</li> <li>▪ 사업관리 분야 직무기술서상의 능력을 보유한 자</li> <li>▪ TOEIC 700점, TOEIC-S IM2, OPIc IM2, TOEFL iBT 80점, TEPS 555점, TEPS-S 50점, New TEPS 300점, G-TELP Level2 65점 이상자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 장애의 정도가 심한 청각장애인(중증)의 경우 TOEIC 350점, TOEFL iBT 40점, New TEPS 180점, G-TELP Level2 44점 이상자</li> <li>* 직무 특성상 일정 수준 이상의 어학 능력이 요구되어 이에 따른 어학성적을 요구하고 있음</li> <li>* 어학점수는 증빙서류 제출마감일 기준 2년 이내('21.06.24. 이후) 응시하고 원서접수 마감일('23.05.17)까지 발표한 성적에 한해 인정</li> <li>* 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 경우 어학성적 자격 면제</li> </ul> </li> <li>▪ 남자의 경우, 병역필(접수마감일 기준) 또는 면제자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 군 복무 중인 자는 '23.7월 이전 전역 예정자에 한해 지원 가능</li> </ul> </li> <li>▪ 진흥원 인사규정 제7조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>▪ 최종 합격 후 바로 근무 가능한 자 ('23.7월 중 입사 예정)</li> </ul>
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인</li> </ul>
사업관리 (국제협력)		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 학력, 전공, 연령, 성별 제한 없음</li> <li>▪ 사업관리(국제협력) 분야 직무기술서상의 능력을 보유한 자</li> <li>▪ ①TOEIC 850점(또는 New TEPS 336점, TOEFL iBT 98점) 및 ②TOEIC-S IH(또는 OPIc IH) 이상자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* ①과 ②의 점수를 모두 보유해야 지원 가능</li> <li>* 사업관리(국제협력)의 경우 영어를 활용한 업무교류가 필수 업무이므로 일상회화가 가능한 수준의 영어 구사능력이 요구되고 있으며 이에 따라 일정 수준 이상의 어학성적을 요구하고 있음</li> <li>* 어학점수는 증빙서류 제출마감일 기준 2년 이내('21.06.24. 이후) 응시하고</li> </ul> </li> </ul>

	<p>원서접수 마감일('23.05.17)까지 발표한 성적에 한해 인정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 경우 어학성적 자격 면제</li> <li>▪ 남자의 경우, 병역필(접수마감일 기준) 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 군 복무 중인 자는 '23.7월 이전 전역 예정자에 한해 지원 가능</li> </ul> </li> <li>▪ 진흥원 인사규정 제7조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>▪ 최종 합격 후 바로 근무 가능한 자 ('23.7월 중 입사 예정)</li> </ul>
정보보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 학력, 전공, 연령, 성별 제한 없음</li> <li>▪ 정보보안 분야 직무기술서상의 능력을 보유한 자</li> <li>▪ 아래의 해당 분야 면허(자격증) 중 하나 이상 소지한 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정보보안기사, 정보처리기사</li> </ul> </li> <li>▪ TOEIC 700점, TOEIC-S IM2, OPIc IM2, TOEFL iBT 80점, TEPS 555점, TEPS-S 50점, New TEPS 300점, G-TELP Level2 65점 이상자 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 장애의 정도가 심한 청각장애인(중증)의 경우 TOEIC 350점, TOEFL iBT 40점, New TEPS 180점, G-TELP Level2 44점 이상자</li> <li>* 직무 특성상 일정 수준 이상의 어학 능력이 요구되어 이에 따른 어학성적을 요구하고 있음</li> <li>* 어학점수는 증빙서류 제출마감일 기준 2년 이내('21.06.24. 이후) 응시하고 원서접수 마감일('23.05.17)까지 발표한 성적에 한해 인정</li> <li>* 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사학위 이상 취득한 경우 어학성적 자격 면제</li> </ul> </li> <li>▪ 남자의 경우, 병역필(접수마감일 기준) 또는 면제자 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 군 복무 중인 자는 '23.7월 이전 전역 예정자에 한해 지원 가능</li> </ul> </li> <li>▪ 진흥원 인사규정 제7조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>▪ 최종 합격 후 바로 근무 가능한 자 ('23.7월 중 입사 예정)</li> </ul>

\* 직무소개는 한국산업기술진흥원 NCS 기반 채용 직무기술서 참조

### 3 우대사항 및 결격사항

#### □ 우대가점 현황 (최대 20점 이내)

구분	저소득층	취업지원		장애인		다문화 가정	북한 이탈 주민	경력 단절 여성	비수도권 인재	이공계 인재	청년	한국사		OA 자격증		청년 인턴 수료자	우수 인턴 수료자	
		1호	2호	중증	경증							1급	2급	1종	2종			
배점	3점	10점	5점	10점	5점	3점	3점	3점	3점	5점	3점	2점	3점	2점	3점	2점	3점	5점

- \* 사업관리(일반)/사업관리(국제협력)/정보보안 : 필기전형 직업기초능력평가 결과에 합산, 사업관리(장애인) : 서류전형 결과에 합산
- \* 취업지원대상은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의거 매 전형별 기점반영
- \* OA 자격증은 “우대 및 결격사항 세부내용”에 정의된 국가기술자격에 한하며, 점수가 높은 1개 자격증만 인정
- \* ‘정보보안’ 분야 지원자는 이공계인재 우대가점 미부여

□ 우대 및 결격사항 세부내용

구분	내 용		
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪저소득층 : 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 한부모가족 지원법」에 따른 지원대상자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 우대가점에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 입사지원서 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 자</li> </ul> </li> <li>▪취업지원대상 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업 지원 대상자</li> <li>▪장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인</li> <li>▪다문화가정 : 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족인</li> <li>▪북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민</li> <li>▪경력단절여성 : 「경력단절여성등의 경제 활동 촉진법」 제2조의 규정에 따른 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 1) 경제활동을 1년 이상 중단하였거나 2) 경제활동을 한 적이 없는 여성 중에서 취업을 희망하는 여성 (※접수마감일 기준 무직인 자에 한함)</li> <li>▪비수도권 지역인재 : 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울경가인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학휴학 중인 자</li> <li>▪이공계 인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법」 제2조에 따른 이공계 인력               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학에서 이공계 분야의 학위를 취득한 사람('23년 8월 졸업예정자는 학위 취득자로 인정. 단, 중퇴 또는 재학(휴학)자는 제외)</li> <li>- 또는 「국가기술자격법」에 따른 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 사람(자격대상: 기술사, 기능장, 기사, 산업기사)</li> </ul> </li> <li>▪청년 : 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따른 만 34세('88.05.18. 이후 출생자) 이하(접수마감일 기준)</li> <li>▪한국사능력 : 공고일 기준 한국사능력검정시험 1, 2급 취득자</li> <li>▪OA 자격증 : 공고일 기준 OA 자격증 1, 2종 취득자</li> </ul>		
	구분	1종 (3점)	2종 (2점)
	사무	컴퓨터활용능력1급	워드프로세서, 컴퓨터활용능력2급
	정보기술	사무자동화산업기사	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪청년인턴 수료자 : 한국산업기술진흥원에서 청년인턴을 수료한 자</li> <li>▪우수인턴 수료자 : 한국산업기술진흥원 청년인턴 우수 수료자</li> </ul>		

구분	내 용
결격사항 (인사규정)	<p>제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>9. 「병역법」 제76조제1항에 의한 병역의무 불이행자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형을 선고받은 자로서 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우도 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>12. 제10호와 제11호의 적용을 받는 자를 제외하고 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 죄를 범한 자로서 벌금 300만원 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>13. 인사 청탁 등 채용 관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로서 합격이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람(개정 2020.4.29)</li> <li>15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)(신설 2020.4.29) <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>16. 기타 직원으로 임용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자(신설 2021.12.23)</li> </ol>

## 4 채용전형 일정 및 기준

### □ 채용전형 일정(안)

※ 각 전형의 결과발표일과 다음 전형의 시행일 간 간격이 짧으므로 주의 요망

구분	추진 일정(안)	결과발표
채용공고 및 접수	○ 5. 2.(화) ~ 5. 17.(수) 오전 10:00	
서류전형	○ 5. 18.(목) ~ 5. 23.(화)	5. 26.(금) 오후
필기전형	○ 6. 3.(토) ※ 시험장소 : 서울소재	6. 15.(목) 오후
제출서류 온라인 제출	○ 6. 15.(목) ~ 6. 23.(금) 17:00	
역량면접	○ 6. 22.(목) ~ 6. 23.(금)	
제출서류 등 검토	○ 6. 26.(월) ~ 6. 28.(수)	6. 30.(금) 오후
최종면접	○ 7. 7.(금)	7. 14.(금) 오후
입사	○ 7. 31.(월) 예정	

- \* 추가 안내사항 및 합격자 발표는 채용 홈페이지를 통해 공지 예정
- \* 전형별 일정은 상황에 따라 변동될 수 있으며 변경 시 공지 예정

### □ 전형별 평가내용 및 기준

#### ○ 사업관리(일반), 사업관리(국제협력), 정보보안

전형 단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪기본 자격요건 충족 여부</li> <li>* 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수, 지원서 불성실 작성자 불합격</li> </ul>	합격자 전원
필기전형	<p><b>[1교시] 인성검사+직업기초능력평가 (객관식)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪인성검사 240문항 (30분)</li> <li>* 개인적 및 사회적 인성요인, 조직 부적응성</li> <li>▪직업기초능력평가 50문항 (60분, 4지선다형)</li> <li>* 의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 조직이해</li> </ul>	10배수 이내
	<p><b>[2교시] 직무수행능력평가</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪사업관리 (일반)</li> <li>▪직무논술 2문항 (60분)</li> <li>* 의사소통, 산업·신기술 동향 이해 등</li> <li>* 진흥원 직무 관련사항 반영</li> </ul>	5배수 이내
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪사업관리 (국제협력)</li> <li>▪직무논술 3문항 (60분)</li> <li>* 영어 작문(1문항), 영어 번역(2문항)</li> <li>* 진흥원 직무 관련사항 반영</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪정보보안</li> <li>▪직무객관식 50문항 (60분)</li> <li>* 정보보안, 정보이해 관련 문제</li> </ul>	

전형 단계	내용 및 기준	선발인원
역량면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 발표면접      ▪ 토론면접      ▪ 경험면접</li> <li>* 직무이해, 의사소통능력, 대인관계능력, 조직이해 등</li> <li>** 사업관리(국제협력) 분야는 영어로 발표면접 진행</li> </ul>	3배수 이내
최종면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경험면접</li> <li>* 직업윤리, 의사소통능력, 대인관계능력 등</li> </ul>	1배수 이내

※ 블라인드 채용 미준수는 전체 전형에 걸쳐 복수 검증이 이루어지며, 미준수 시 전형 단계별 결과와 무관하게 불합격 처리됨

### ○ 사업관리(장애인)

전형 단계	내용 및 기준	선발인원
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 요건심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서, 자기소개서 및 제출서류를 바탕으로 채용 분야별 다른 자격요건 검토</li> <li>* 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수, 지원서 불성실 작성자 불합격 (의미 해석 불가, 무관한 내용 기재, 동일 내용 반복, 기관명 오기재, 분량 미달 등)</li> </ul> </li> <li>▪ 정성심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 심사항목 및 배점 : 자기소개서(100)</li> <li>* 조직(원 사업)이해, 산업동향 이해 및 신기술 트렌드이해, 직무(사업관리)이해, 문제해결능력 등</li> </ul> </li> </ul>	7배수 이내
역량면접 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 발표면접 + 경험면접 + 토론면접</li> <li>* 직무이해, 의사소통능력, 대인관계능력, 조직이해 등</li> <li>▪ 인성검사 240문항 (30분)</li> <li>* 개인적 및 사회적 인성요인, 조직 부적응성</li> </ul>	3배수 이내
최종면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 경험면접</li> <li>* 직업윤리, 의사소통능력, 대인관계능력 등</li> </ul>	1배수 이내

※ 블라인드 채용 미준수는 전체 전형에 걸쳐 복수 검증이 이루어지며, 미준수 시 전형 단계별 결과와 무관하게 불합격 처리됨

## □ 전형별 합격자 결정 기준

### ○ 사업관리(일반), 사업관리(국제협력), 정보보안

전형 단계	합격자 결정 기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기본 자격요건 충족 여부               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류전형 불합격 대상 : 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수<sup>1)</sup>, 지원서 불성실 작성자<sup>2)</sup></li> <li>1) 블라인드 채용 미준수 : 가족, 이름, 본적, 성별, 학력, 나이, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 종교, 출신학교명 등</li> <li>2) 불성실 기재 : 의미 해석 불가, 무관한 내용 기재, 동일 내용 반복, 기관명 오기재, 분량 미달 등</li> </ul> </li> </ul>

전형 단계	합격자 결정 기준	
필기전형	<p>▪[1교시] <b>인성검사 적부판정<sup>1)</sup> + 직업기초능력평가(100%)<sup>2)</sup></b></p> <p>1) 문항반응 신뢰도 또는 조직부적응성 FAIL 또는 종합등급 D등급 이하는 부적격 처리</p> <p>2) 직업기초능력평가(100점 만점) 결과에 <u>우대사항 가점 합산</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고득점 순(가점포함)으로 채용예정인원의 <u>10배수 이내 선발</u></li> <li>- 최하위 합격자 중 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> <p>▪[2교시] <b>직무수행능력평가(직무논술, 직무객관식 등)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행능력평가 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 고득점 순(가점포함)으로 채용예정인원의 <u>5배수 이내 선발</u></li> <li>- 최하위 합격자 중 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul>	
역량면접	사업관리(일반), 정보보안	<p>▪<b>경험면접(30%) + 발표면접(30%) + 토론면접(40%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>3배수 이내 선발</u></li> <li>- 동점자 발생 시 처리 기준 : [2교시 필기 : 직무수행능력평가+취업지원가점] 고득점자 &gt; [1교시 필기 : 직업기초능력평가+가점] 고득점자 순</li> </ul>
	사업관리(국제협력)	<p>▪<b>경험면접(30%) + 발표면접(30%)* + 토론면접(40%)</b></p> <p>* 사업관리(국제협력) 분야는 발표면접은 영어로 진행</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>3배수 이내 선발</u></li> <li>- 동점자 발생 시 처리 기준 : [2교시 필기 : 직무수행능력평가+취업지원가점] 고득점자 &gt; [1교시 필기 : 직업기초능력평가+가점] 고득점자 순</li> </ul>
최종면접	<p>▪<b>경험면접(100%)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>1배수 이내 선발</u></li> <li>- 평균 70점 이상자 중 1배수를 초과한 자는 예비합격자로 선발</li> <li>- 동점자 발생 시 처리 기준 : [2교시 필기 : 직무수행능력평가+취업지원가점] 고득점자 &gt; [1교시 필기 : 직업기초능력평가+가점] 고득점자 순</li> </ul>	

※ 블라인드 채용 미준수는 전체 전형에 걸쳐 복수 검증이 이루어지며, 미준수 시 전형 단계별 결과와 무관하게 불합격 처리됨



○ 사업관리(장애인)

전형 단계	합격자 결정 기준
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪요건심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기본 자격요건 충족 여부 평가</li> <li>- 서류전형 불합격 대상 : 자격요건 미충족, 블라인드 채용 미준수<sup>1)</sup>, 지원서 불성실 작성자<sup>2)</sup> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) 블라인드 채용 미준수 : 가족, 이름, 본적, 성별, 학력, 나이, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 종교, 출신학교명 등</li> <li>2) 불성실 기재 : 의미 해석 불가, 무관한 내용 기재, 동일 내용 반복, 기관명 오기재, 분량 미달 등</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▪정성심사               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 서류전형 결과에 <u>우대사항 가점 합산</u></li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>7배수 이내 선발</u></li> <li>- 최하위 합격자 중 동점자 발생 시 전원 합격</li> </ul> </li> </ul>
역량면접 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪인성검사 적부판정               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문항반응 신뢰도 또는 조직부적응성 FAIL 또는 종합등급 D등급 이하는 부적격 처리</li> </ul> </li> <li>▪발표면접(30%) + 경험면접(30%) + 토론면접(40%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 및 인성검사 적합자 중 고득점 순으로 <u>3배수 이내 선발</u></li> <li>- 최하위 합격자 중 동점자 발생 시 처리 기준 : 발표+경험면접 고득점자 &gt; 토론면접 고득점자 순</li> </ul> </li> </ul>
최종면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪경험면접(100%)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접 결과에 취업지원대상자 가점 합산</li> <li>- 평균 70점(가점 포함) 이상자 중 고득점 순으로 <u>1배수 이내 선발</u></li> <li>- 평균 70점 이상자 중 1배수를 초과한 자는 예비합격자로 선발</li> <li>- 최하위 합격자 중 동점자 발생 시 처리 기준 : 발표+경험면접 고득점자 &gt; 토론면접 고득점자 순</li> </ul> </li> </ul>

※ 블라인드 채용 미준수는 전체 전형에 걸쳐 복수 검증이 이루어지며, 미준수 시 전형 단계별 결과와 무관하게 불합격 처리됨

## 5 지원서 접수 및 제출서류

### □ 접수 및 지원 방법

- (지원서 접수기간) 2023. 5. 2.(화) ~ 5. 17.(수) 오전 10:00
- (접수서류) 입사지원서, 경험·경력기술서 및 자기소개서
  - ※ 블라인드 채용을 위하여 작성 시 가족, 이름, 본적, 성별, 학력, 나이, 출신 지역, 가족관계, 신체조건, 종교, 출신학교명 등이 노출되지 않도록 주의 바라며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있음  
(필수 제출서류 상의 개인정보는 음영 처리하여 스캔본 업로드)
- (접 수 처) 온라인 접수 (<https://kiat.brms.kr/>)
  - ※ 우편 또는 방문으로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수마감 당일 또는 마감시간이 임박한 접수는 원활하지 않을 수 있으니 미리 접수 요망
- (문 의 처)

구분	주요 내용
채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 온라인 채용홈페이지 Q&amp;A 또는 콜센터(1522-7268)</li> <li>※ 콜센터 운영시간 : 평일 10:00~18:00 (점심시간: 12:00~13:00)</li> </ul>

### □ 제출서류

구분	주요 내용	
서류접수 (온라인 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 입사지원서(경험·경력 기술서, 자기소개서 포함) 각 1부</li> <li>▪ (장애인 유형) 장애인 증명서 (복지카드 불인정) - (해당시) 중증장애인 확인서 (복지카드 불인정)</li> </ul>
	제출기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 5. 2.(화) ~ 5. 17.(수) 오전 10:00</li> </ul>

구분	주요 내용	
역량면접 대상 (온라인 제출)	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주민등록초본(병역사항 표시 필수, 청년 및 병역사항 확인용)</li> <li>▪ 영어성적 증명서 또는 외국대학 학위 증명서</li> <li>▪ (정보보안 분야) 자격증 사본 1부</li> </ul>
	해당시	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격증 사본 각 1부 (이공계 인재, 한국사, OA자격증 등 입사지원서에 기재한 자격증에 한함)</li> <li>▪ 한부모 가족 또는 기초생활수급자 증명서   ※수급자증명서(수급기간명시) 또는   한부모가족증명서(지원기간명시)</li> <li>▪ 취업지원대상자 증명서</li> <li>▪ 장애인 증명서 (복지카드 불인정)   - (해당시) 중증장애인 확인서 (복지카드 불인정)</li> <li>▪ 가족관계증명서(상세) 및 외국인 등록증 (다문화가정 확인용)</li> <li>▪ 북한이탈주민 등록확인서</li> <li>▪ 가족관계증명서 및 고용보험 자격이력내역서 (경력단절여성 확인용)</li> <li>▪ 최종학력(대학원 이상 제외) 졸업(예정)증명서 또는   재학·휴학 증명서 (비수도권 지역인재 확인용)</li> <li>▪ 이공계 학위증명서(졸업(예정)증명서) (이공계 인재 확인용)</li> <li>▪ 한국산업기술진흥원 청년인턴 수료증</li> <li>▪ 한국산업기술진흥원 청년 우수인턴 추천서</li> </ul>
	제출 기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 6. 15.(목) ~ 6. 23.(금) 17:00</li> <li>* 역량면접 대상자에 한해 제출</li> <li>* 우대가점 검증 등에만 활용되며, 심사위원에게 별도 제공하지 않음</li> </ul>
최종합격자 대상	필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기본증명서</li> <li>▪ 최종학력증명서 (졸업증명서 또는 대학교 휴학증명서 등)   * 검정고시 경우, 검정고시 합격증명서 및 성적증명서 각 1부</li> <li>  * 학사 이상의 경우, 전 학력 졸업증명서 각 1부</li> </ul>

※ 증빙서류는 역량면접일(6.23) 기준 최근 3개월 이내 발급한 것으로 제출 요망 (자격증 사본 제외)

※ 필요 시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며, 관련 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내함

## 6 기타 사항

- 가. 입사지원서 등 제출서류 상에 개인 인적사항(가족, 이름, 본적, 성별, 학력, 나이, 출신지역, 가족관계, 신체조건, 종교, 출신학교명 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- \* 전자메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 주소 기재 금지
- 나. 본 공개채용에 합격하여 일반직 직원으로 임용될 경우, 최종 학위, 군경력만으로 경력 산정함 (근로계약 이전의 업무경력은 경력 불인정)
- 다. 최종합격자의 미입사 또는 제출서류 허위사실 판명, 신원조회 결과 부적격 판정 시 예비합격자(차순위자)를 최종합격 처리할 수 있음
- \* 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소함

### 한국산업기술진흥원 인사규정 시행규칙('22.7.15. 개정)

제18조(채용 취소) 다음 각 호에 해당하는 자는 최종합격을 취소할 수 있다.

1. 구비서류 등에 중대한 허위 사실이 밝혀진 경우
2. 인사규정 제7조에 해당하는 경우
3. 채용에 따른 소정의 서류를 특별한 사유 없이 기일 내에 제출하지 아니하는 경우
4. 전형위원회 위원이 제9조제4항의 회피사유가 있다는 사실을 알았거나 알 수 있었음에도 이를 진흥원에 고지하지 않거나 전형위원회 위원을 회피하지 않아 채용결과에 영향을 줄 수 있었던 경우(개정 2021.12.2)
5. 기타 인사위원회에서 합격을 취소할 상당한 사유가 있다고 판단하는 경우

- 라. 최종합격자는 채용 시점부터 정상출근이 가능해야 하며 입사일은 상황에 따라 협의·조정 가능
- 마. 응시원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 당사자 부담으로 하며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 발급기관의 확인을 거칠 예정 (기재 내용이 허위로 판명될 경우 임용된 후라도 합격을 취소함)

- 바. 채용에서 탈락한 지원자는 최종합격자 통보일 이후 14일부터 30일까지의 기간 내에 채용서류의 반환을 요청할 수 있음  
(단, 온라인 접수서류는 해당 없음)
- 사. 인사규정 시행규칙 제20조 3항에 의거하여 감사 및 채용비리 피해자 구제를 위해 채용 관련 모든 서류는 영구 보존함
- 아. 채용 관련 부정행위 신고접수 등을 통해 채용비위 피해자 발생 시, 한국산업기술진흥원 내규에 따라 구제 조치를 할 수 있음
- 자. 한국산업기술진흥원은 불합격자에 대한 이의제기 절차를 운영하고 있으므로, 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 [별첨]을 참고하여 이의신청 접수 가능
- 차. 한국산업기술진흥원은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 임용된 다음이라도 합격을 취소하는 등 징계 처분함
  - \* 부정합격으로 채용이 취소된 자는 채용취소일로부터 향후 5년간 진흥원의 채용전형에 응시할 수 없음
- 카. 수행 직무는 임용 이후 조직개편 및 인사발령 등에 따라 변동·조정될 수 있음
- 타. 국가직무능력표준(NCS)에 관한 세부적인 정보는 관련 홈페이지([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))를 참조
- 파. 한국산업기술진흥원에 관한 정보는 홈페이지([www.kiat.or.kr](http://www.kiat.or.kr))를 참조
- 하. 응시생의 안전을 위해 전형별 코로나19 관련 준수사항을 안내할 예정이며, 이에 대한 응시생의 적극 협조를 요청함

## 7 코로나바이러스감염증-19 관련 유의사항 (공고일 기준)

가. 코로나 19 대비, 전형 진행 시 감염병 예방절차 시행 예정

- \* 전형장 입구에서 ① 손 소독, ② 마스크 착용 권고
- \* 단, 전문의료진(간호사)의 판단 하에 유증상자로 의심될 경우 발열체크 후 입실 가능

나. 다음의 대상자는 아래 내용에 유의할 것

구분	유의사항
확진 판정자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 필기전형일 당일 격리 중인 자는 ①관할 보건소 담당자에게 본인이 응시자임을 알려야 하며 ②시험 주최기관에 확진 또는 격리 통보 사실을 알려야 함</li> <li>※ (사전신청) 채용홈페이지 Q&amp;A 게시판 및 콜센터 1522-7268               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신청 시 채용분야, 수험번호, 이름, 신청사유 내용 포함하여 작성</li> <li>- 시험일 기준 2일 전(6/1) 오후 13시까지 신청</li> </ul> </li> <li>• 면접전형은 화상면접으로 대체가능하나, 자가격리통지서를 일정 기한 내에 제출한 자에 한함</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 면접전형 당일 발열, 기침 등 의심증상이 있는 지원자는 별도장소에서 분리응시</li> <li>• 코로나 예방수칙을 준수하지 않는 경우 면접전형 응시불가 등 별도의 조치를 취할 수 있음</li> <li>• 추후 코로나바이러스 관련 대내외 상황변화에 따라 전형일정 등은 변경(순연 또는 잠정중단) 될 수 있음</li> </ul>

다. 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 화상면접으로 대체할 수 있음

- \* 면접장 입실 전 발열 검사 시 37.5℃이상일 경우 등

라. 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의

마. 전체 전형일정 및 절차는 ‘코로나19’ 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 진흥원 홈페이지 등을 통해 안내 예정임

바. 코로나19 확산 방지를 위해 본인(혹은 다른 응시생)이 발열 등의 이상이 있는 경우, 화상 면접이 진행 될 수 있음

사. 코로나19 관련 유의사항은 전형별 발표일에 따라 달라질 수 있음

### <관련 근거>

- 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제41조제3항
- 「코로나 19 예방을 위한 시험 방역관리 안내(중앙방역대책본부, '23.1월)」

**별첨****이의신청 절차 안내 및 이의신청서 양식**

1. 이의신청 : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
2. 대 상 : 2023년 신입직원 일반직 공개채용 지원자
3. 접수방법 : 개인별 전자우편 접수(insa@kiat.or.kr)  
\* 이의신청서 작성 후 서명한 스캔(PDF)파일을 상기 전자우편(이메일) 제출
4. 접수기간 :

전형	이의신청 기간
서류전형 결과발표	결과발표일로부터 7일 이내
필기전형 결과발표	
역량면접 결과발표	
최종면접 결과발표	

5. 작성내용 : 인적사항, 이의신청 사유
6. 이의신청서 양식 : 첨부 확인
7. 이의제기 처리대상
  - 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙

**【이의제기 처리 예외 사유】**

- ① 채용시험과 무관한 내용
  - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등(필요 시 Q&A 에 이관 후 답변)
  - 관련 근거 미제시
- ② 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
  - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
  - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ③ 타법령에 저촉될 경우
  - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ④ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

**8. 기타**

- 사실 관계 확인에 시간이 소요될 경우 답변이 늦어질 수 있음
- 회신은 이의신청서 상 기재된 메일을 통해 시행

