

# 2023년도 한국인터넷진흥원 정규직(고졸인재) 채용 공고

우리 한국인터넷진흥원(KISA)은 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 미래사회를 선도하기 위해 정보보호, ICT분야에 필요한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2023. 7.

## 1. 채용분야

직종	분야	근무지	인원	채용예정직무(세부내용 '직무설명자료' 참조)
정규직	경영	나주	2	• 직원 보수 및 급여 관리 등 • 기관 내 계약사무, 회계관리 업무 등
	기술		1	• 기관 정보보호 기획 및 시스템 운영 지원 등

※ 동시 진행 중인 진흥원의 채용 공고에 중복 지원 불가(확인될 시 불합격 처리함)

## 2. 응시자격

구분	주요 내용
공통	<ul style="list-style-type: none"><li>• 전공, 성별 제한 없음</li><li>• 최종학력이 고등학교 졸업인 자(입사예정일 '23.10.2.부터 전일 근무 가능한 자)<ul style="list-style-type: none"><li>- '24년 2월 고등학교 졸업 예정자, 고등학교 검정고시 합격자 지원 가능</li><li>- 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자, 졸업유예자, 수료자 지원 불가</li><li>- 전문대·대학 재학생·휴학생·중퇴자는 지원 가능하나, 임용일 이전 졸업가능학점 이수 후 최종학기를 이수(등록)하는 자, 재학생 중 별도 수업 수강 없이 졸업이 가능한 자는 지원 불가</li></ul></li><li>※ 고졸 학력만 제시하여 합격한 대졸자 및 대학졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격을 취소함</li><li>• 입사예정일 기준 만60세 미만인 자(진흥원 정년 초과 시 응시 불가)<ul style="list-style-type: none"><li>- 1963.10.3. 이전 출생자 응시 불가</li></ul></li><li>• 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되지 않는 자</li><li>• 해외여행에 결격사유가 없는 자</li><li>• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li><li>• 한국인터넷진흥원 인사규정 제7조(결격사유)에 해당되지 않는 자</li></ul>

구분	주요 내용
	<p>제7조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용하지 못한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</li> <li>2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>3. 병역의무를 기피하여 형사처벌을 받은 자</li> <li>4. 진흥원의 징계에 의하여 면직 조치된 자</li> <li>5. 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 직권면직 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 경과하지 아니한 자</li> </ol>

### 3. 우대사항 및 가점

분야	내용	가점	적용범위
취업지원 대상자	• 국가유공자법에 따른 국가유공자	10% 또는 5%	전 전형
장애인	• 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인	10%	전 전형
사회소외 계층	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 저소득층</li> <li>- 저소득층(본인) : 국민기초생활보장법 제2조제2호·제10호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층</li> </ul>	3%	서류 필기
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 한부모가족</li> <li>- 한부모가족 : 한부모가족지원법 제5조에 의한 지원대상자</li> </ul>	3%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다문화가족</li> <li>- 다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 구성원이며, 지원서 접수 마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람</li> </ul>	3%	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 북한이탈주민</li> <li>- 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조에서 정의하는 보호대상자(본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서가 발급 가능한 사람)</li> </ul>	3%	
자격증	• 자격증 보유자(가점 배점이 높은 1가지만 인정)		서류
	- (정보보호) OCP, CISSP, CISA, CCNP, CCIE, PMP, CPPG, PMP, ISMS-P, 정보보안기사	3%	
	- (전문자격증) 회계사, 변호사, 기술사, 노무사	5%	
대회 수상	• 한국인터넷진흥원 주관 경시대회, 정부기관 주관 해킹방어대회 수상자	3%	서류
우수인턴	• 2022년 한국인터넷진흥원 체험형 청년인턴 중 우수 인턴 선발자	2%	서류
청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청년(청년고용촉진특별법에 따른 청년)</li> <li>- 입사예정일('23.10.2.) 기준 만 34세 이하인 자('88.10.3. 이후 출생자)</li> </ul>	1%	서류

## 0 유의사항

- 취업지원대상자와 장애인 가점은 전 전형(필기·면접), 그 외 가점은 필기 전형에만 적용하되, 장애 전형에서는 장애인 가점을 적용하지 않음
- 지원자가 각 전형 또는 평가(과목)별 만점의 40% 미만 득점한 경우, 해당 부문에 대해 가점을 적용하지 않음
- 우대사항 증빙자료는 모두 입사예정일(2023.10.2.)까지 유효하여야 하며, 허위로 기재하는 등 증빙이 불가할 시 합격이 취소됨

## 0 동점자 처리기준

- 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 취업지원 대상자, 장애인, 사회소외계층(저소득층, 한부모가족, 다문화가족, 북한이탈주민) 순으로 선발하며, 해당자가 없을 경우 前전형 고득점자 순으로 합격처리
- 단, 서류전형 점수도 동점일 경우, 최종 면접전형부터 前전형 높은 배점의 심사항목 고득점자 순으로 합격 처리하며, 서류전형 동점자 중 높은 배점의 심사항목도 동점 시 동점자 모두 합격 처리

## 4. 근무조건

구분	세부 기준
채용직종	<ul style="list-style-type: none"><li>• 정규직 4급</li><li>- 진흥원 인사규칙에 따라 입사 이후 3개월 간 수습기간으로 임용하며, 이 기간에는 급여의 80%를 지급함</li></ul>
급여	<ul style="list-style-type: none"><li>• 한국인터넷진흥원 인사/급여 규정에 따름</li><li>- 시간외 근무수당 등 법정수당은 근로기준법에 정하는 바에 따라 별도 지급</li></ul>
근무지역	<ul style="list-style-type: none"><li>• 나주본원 : 전남 나주시 진흥길 9</li></ul>
근무시간	<ul style="list-style-type: none"><li>• (공통) 주5일제(주 40시간), 1일 8시간(09:00~18:00)</li><li>※ 1년 근속 시 시간선택제(주5일 반일, 주3일 전일), 탄력근무제 이용 가능</li></ul>
복리후생	<ul style="list-style-type: none"><li>• 4대보험(산재, 고용, 건강, 국민연금), 복지카드, 건강검진, 어린이집, 사내동호회 지원, 체력단련실 운영 등</li></ul>
장애인용 복지시설	<ul style="list-style-type: none"><li>• 장애인용 주차장, 장애인용 승강기, 장애인용 화장실 등</li></ul>

## 5. 지원서 접수

- 접수기간 : 2023. 7. 7.(금) ~ 7. 24.(월), 마감일 오전 10:00시까지
- 접수방법
  - 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수(<https://kisa.saramin.co.kr>)

## 6. 전형방법 및 일정

구분		일정	심사요소
• 서류전형		2023.7.26.(수) ~ 2023.7.28.(금)	직무역량, 직무적합성 등
• 서류전형 결과발표		<b>2023. 8. 1.(화)</b>	-
• 필기전형		2023. 8. 12.(토)	NCS 직업기초능력, 직무수행능력 인성·조직적합도 검사
• 필기전형 결과발표		2023. 8. 17.(목)	-
• 면접전형	1차 면접	2023. 8. 21.(월) ~ 2023. 8. 25.(금)	직무역량, 실무지식, 전략적 사고, 발표 역량
	결과발표	<b>2023.8.29.(화)</b>	-
	2차 면접	2023. 9. 5.(화) ~ 2023. 9. 7.(목)	의사소통, 주도성, 성실성, 책임감, 발전 가능성 등 인성·태도
• 최종결과 발표		<b>2023. 9. 12.(화)</b>	-
• 신원 조회, 서류 검증		2023. 9. 13.(수) ~ 2023. 9. 25.(월)	-
• 임용일자		<b>2023. 10. 2.(월)</b>	-

※ 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능(각 전형별 접수는 누적되지 않음)

※ 세부 일정은 사정에 의해 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지를 통해 사전 공지함

### □ 서류전형

- 제출 내용 : 응시자격, 입사지원서 및 자기소개서, 우대사항
- 합격 인원 : 채용 예정 인원의 10배수 이내
  - 입사지원서와 자기소개서 불성실 작성자는 적격 여부 관계없이 불합격 처리

< 불성실 자기소개서 예시 >

- 블라인드 채용 위반사항을 직·간접적으로 기재
  - ① 출신지역 ② 가족관계 ③ 학교명 ④ 성별 ⑤ 생년월일(연령) ⑥ 혼인여부 ⑦ 재산 ⑧ 키, 체중 등 신체적 조건 등
- 무의미한 단어와 문장의 나열(ㅋㅋㅋ, OOOO 등), 의미 해석 불가
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성, 동일 내용 반복
- 기관명 오기재, 타인의 자기소개서 및 공개된 자료 등의 표절

○ 유의사항

- 최종 제출 후 수정이 불가하므로 최종 지원 여부를 반드시 확인
- 블라인드 채용으로 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 (출신 학교, 출신 지역, 가족 관계 등)은 일체 기재 금지하며, 위반할 시 부적격 처리함
- 최종 합격 후(또는 면접전형 단계에서) 자격요건 및 우대사항 등 지원서 (자기소개서 포함) 내 기재한 내용의 증빙서류를 제출하여야 하며, 증빙 불가 시 합격이 취소됨

□ 필기전형

시험 과목	배점	평가 항목
[1교시] NCS직업기초능력	30%	의사소통, 문제해결, 수리, 정보, 자원관리
[2교시] 직무수행능력	70%	- (경영) ① 경영                    ② 회계 중 택일 - (기술) ① 정보보호학 ② 컴퓨터공학 중 택일
[3교시] 인성·조직적합도 검사	P/F	인성, 역량, 심리, 일관성 및 조직적합도 등

○ 합격 인원 : 채용예정 인원의 5배수 이내

○ 시험 장소 : 서류전형 합격자 발표 시 상세 주소 안내 예정

## □ 면접전형

### (1) 1차 면접

- 평가 방식 : PT 발표 후 질의응답
- 면접 장소 : 필기 전형 합격자 발표 시 상세주소 안내 예정
- 평가 기준 : 직무역량, 실무지식, 전략적 사고 및 발표 역량 등
- 합격 인원 : 채용예정 인원의 3배수 이내

### (2) 2차 면접

- 평가 방식 : 경험 질의·상황 제시 등을 통한 인성 면접
- 면접 장소 : 1차 면접 합격자 발표 시 상세주소 안내 예정
- 평가 기준 : 협조성, 주도성, 성실성, 책임감, 잠재역량, 의사소통 능력 등
- 합격 인원 : 채용예정 인원의 1배수 이내

## □ 신원조회 및 증빙서류 검토

- 검토사항 : 지원자의 신원 및 지원서 기재사항에 대한 증빙서류 일체  
※ 입사 시 원본을 제출하여야 하며, 증빙 불가시 불합격 처리됨
- 임용(입사) 예정일 : 2023년 10월 2일(월)  
※ 증빙자료 제출기간 : 2023년 9월 13일(수) ~ 9월 18일(월)

## 7. 기타 유의사항

- 세부 일정은 한국인터넷진흥원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 근로 조건은 내부 규정을 따릅니다.
- 최종 합격자 결정 후 신원조회 결과 등이 채용 결격 사유에 해당하는 경우와, 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조가 판명되면 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.

- 최종 합격자가 입사를 포기하거나, 입사 후 1개월 이내 합격 취소 또는 퇴사 시, 예비합격자(기준 점수 이상인 자)를 득점 순으로 최종합격 처리할 수 있습니다.
- 최종합격자는 공고문에 기재된 임용일에 정상 출근이 가능해야 합니다.
- 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 경력 산정 시 포함되지 않을 수 있습니다.
- 학위 취득 예정자의 경우, 입사 예정일로부터 3개월 이내 학위를 취득하지 못하면 경력 산정에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 최종 합격자 대상으로 기관 내 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족과 인척) 재직 여부를 확인합니다.
- 원서접수는 채용 홈페이지를 통해서만 접수받으며, 작성 요령을 반드시 숙지하고 모든 기재사항을 정확히 작성하시기 바랍니다. 정해진 기간 내 요구된 정보를 입력하지 않거나, 잘못 입력한 경우의 불합격 등 불이익에 대한 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 한국인터넷진흥원은 ‘블라인드 채용’을 실시하고 있으며, 채용 과정에서 요구되는 필수적인 입사지원 정보 등은 합리적인 목적과 사유로 활용하고 있습니다.
- 입사지원서·자기소개서 기재 내용에 출신지역, 가족관계, 출신학교 이메일 사용 등 채용과 무관한 인적사항이 직간접적으로 드러나거나 부정청탁 사실이 확인될 경우 합격 및 채용이 취소될 수 있습니다.
- 전공 및 학위 정보의 경우 직무 수행 시 필요한 역량에 해당하며, 입사지원서 및 자기소개서 불성실 작성자는 서류전형 시 평가에서 제외, 부적격 처리될 수 있습니다.
- 장애인 지원자 및 임신부를 위한 편의지원 제공을 신청할 수 있으니 지원서 접수 시 신청하여 주시기 바랍니다.
- 중증 장애인 채용 후 필요 시 장애인고용공단을 통해 직무지도원을 1주일에서 3개월 간 배치하여 직무와 직장 예절 등을 지도하는 등 직장 적응을 지원할 수 있습니다.

- 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 한국인터넷진흥원은 해당 부정행위로 인해 합격한 부정 합격자에 대하여 채용을 취소할 수 있으며, 이로 인한 피해자 구제 절차를 마련하고 있습니다.
- 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있습니다. 기한 내에 반환청구가 없는 경우 ‘개인 정보 보호법’에 따라 파기합니다.
- 채용관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 가능하며, 최종합격자 발표 시 안내하고 있습니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.
- 한국인터넷진흥원은 사회소외계층 우대 채용을 실시하고 있습니다.
- 채용과정에서 부당한 인사청탁, 압력, 뇌물의 행사 등이 적발된 경우 관련 법령 및 규정 등에 따라 해당 합격 후에도 불합격 처리, 향후 5년간 공공기관 재 응시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 예정입니다.
- 한국인터넷진흥원과 노동조합은 유니언숍 협약을 체결하였습니다.
- 중앙방역대책본부 「코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 시험 방역관리 안내」 가이드라인을 준수하여 필기시험 및 면접시험 세부절차를 마련했습니다.
- 한국인터넷진흥원 소개는 홈페이지([www.kisa.or.kr](http://www.kisa.or.kr))를 참조하시기 바라며, 기타 궁금하신 사항은 인사팀(☎061-820-1856, 061-820-1419, 061-820-1181) 또는 입사지원 사이트([kisa.saramin.co.kr](http://kisa.saramin.co.kr))의 질문하기 게시판으로 문의 바랍니다.